

ООО «СЕСТ Инфраструктурный Консалтинг»

Декларация запрета на коррупционные действия и Политика против запрещенной практики

АДРЕС ООО «СЕСТ
Инфраструктурный
консалтинг»
Россия 125009 Москва
Газетный пер. д.3-5 стр.1

ТЕЛ +7 495 629 93 92

ФАКС +7 495 629 88 84

WWW cect.eu

ДАТА

СТР

ИСХ.№

ПРОЕКТ NO

1. Декларация

ООО «СЕСТ Инфраструктурный Консалтинг» («Компания») стремится сохранять свою беспристрастность и независимость и вносить вклад в справедливое ведение бизнеса на глобальном уровне, избегая постороннего влияния на процедуры отбора, исполнения или компенсации.

При предоставлении наших услуг или при осуществлении любой другой деятельности, мы ни прямо, ни косвенно не допускаем осуществление каких-либо запрещенных действий, включая взяточничество, вымогательство, мошенничество, сговор.

2. Запрещенные действия

- ✓ коррупционные действия означает предложение, вручение, получение или вымогание, прямо или косвенно, любой ценности с целью незаконно повлиять на действия другого лица.
- ✓ принудительные действия означает нанесение вреда или ущерба или угроза нанесения вреда или ущерба, прямо или косвенно, какому-либо лицу или собственности такого лица с целью незаконно повлиять на действия какого-либо лица.
- ✓ сговор означает договоренности между двумя или более лицами для достижения незаконной цели, включая незаконное влияние на действия другого лица.
- ✓ мошеннические действия означает любое действие или бездействие, включая искажение, которое намеренно или по халатности вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какое-либо лицо с целью получения финансовой или другой выгоды или с целью уклонения от обязательств.
- ✓ нецелевое использование ресурсов МФО и иных финансирующих организаций означает ненадлежащее использование ресурсов МФО и иных финансирующих конкретные проекты, контракты, договоры Заказчиков и

Финансистов, совершенное либо умышленно, либо путем безответственного пренебрежения;

- ✓ обструкционистские действия означает (i) уничтожение, фальсификацию, изменение или утаивание доказательных материалов для расследований, инициированных МФО или Заказчиком, которое препятствует расследованию; (ii) дача ложных показаний следователям, чтобы существенно препятствовать расследованию МФО утверждений о запрещенной практике; (iii) невыполнение требований о представлении информации, документов или записей в связи с расследованием МФО; (iv) угроза, преследование или запугивание любой стороны с целью препятствия раскрытия данных по вопросам, относящимся к расследованию МФО или к проведению расследования;
- ✓ кража означает незаконное присвоение имущества, принадлежащего другой стороне.

3. Антикоррупционная Политика

Мы запрещаем предложение, дачу, просьбу или принятие любой взятки, будь то наличные деньги, подарки, чрезмерное гостеприимство, платежи за упрощение формальностей, политические или благотворительные взносы или иное побуждение к даче взятки любому лицу или компании, где бы они ни находились и независимо от того, являются ли они государственным должностным лицом или органом, частным лицом или компанией, отдельным сотрудником или привлеченным на договорной основе экспертом, агентом или другим лицом или органом, действующим от имени компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОСТОЯНИЯ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ:

- > Мы будем вести наш бизнес честно, справедливо и добросовестно.
- > Мы не будем давать и не будем предлагать деньги, подарки или чрезмерные знаки гостеприимства любому лицу или третьей стороне, связанной с этим лицом, с целью склонить их к запрещенным действиям.
- > Мы не будем использовать третьих лиц для совершения взяточничества.
- > Мы будем стремиться получить от тех, с кем мы ведем бизнес, заверения в том, что они привержены тем же принципам.

- ✓ Ни один сотрудник не будет подвергнут понижению в должности или штрафу за отказ давать взятки или за сообщение о любой незаконной деятельности, о которой ему станет известно.
- ✓ Любой сотрудник, нарушивший настоящие правила, будет подвергнут санкциям.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ

Мы признаем, что рыночная практика различается в зависимости от территорий, на которых мы ведем бизнес, и то, что является нормой и общепринятым в одном месте, может не быть таковым в другом. Настоящая политика запрещает любые побуждения, которые приводят к личной выгоде или преимуществу для получателя или любого связанного с ним лица или организации, и которые направлены на то, чтобы побудить их к действиям, которые могут не соответствовать исключительно интересам Компании, или любого лица или организации, нанимающей его или представляемой им.

Настоящая политика не запрещает следующие практики, если они общеприняты на конкретном рынке, соразмерны и надлежащим образом задокументированы.

> Нормальное и уместное гостеприимство

> Преподнесение церемониального подарка-сувенира на празднике или в другое особое время

> Использование любой официальной ускоренной процедуры, доступной всем, для оплаты формальных пошлин, сборов и др. обязательных платежей

> Предложение содействия и ресурсов, помогающих лицу или органу принять решение более эффективно, при условии, что такое содействие и ресурсы предоставляются исключительно для этой цели.

Неизбежно, принятие решений относительно того, что является подтверждением, не всегда может быть простым. Если у кого-либо есть сомнения относительно того, является ли потенциальное действие взяткой, следует обратиться к местному руководителю, ответственному в том числе и за проведение данной политики, прежде чем действовать. При необходимости следует обратиться за консультацией к Генеральному Директору.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Генеральный директор, его заместители, руководящий состав, включая руководителей подразделений, несут полную ответственность за установление этических, правовых и моральных стандартов в отношении противодействия взяточничеству и коррупции.

Руководители обязаны доводить до сведения Генерального директора информацию о любых нарушениях политики противодействия взяточничеству и коррупции для принятия мер.

Руководители обязаны создать подходящие каналы связи, с помощью которых сотрудники или другие лица могут конфиденциально сообщать о любых подозрениях во взяточничестве.

ДЛЯ ВСЕХ И ЛЮБОГО РАБОТНИКА И ПРИВЛЕЧЕННОГО ИСПОЛНИТЕЛЯ

Обязательство работника по соблюдению антикоррупционной политики Компании заключается в соблюдении законодательства и внутренних норм, запрещающих коррупционные действия, а также в активном содействии профилактике коррупции.

Каждый сотрудник и привлеченный специалист обязуется не совершать коррупционные правонарушения и действия, такие как дача или получение взяток, а также иные перечисленные выше запрещенные действия, и сообщать о нарушениях в соответствии с установленными процедурами.

Каждый сотрудник должен предотвращать конфликт интересов: уведомлять руководителя/ Генерального директора о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

ВСЕ СОТРУДНИКИ НЕСУТ ОБЯЗАННОСТИ ПО:

- > предотвращению, выявлению и сообщению о случаях взяточничества или коррупции
- > избеганию любых действий, которые могут привести к нарушению настоящей политики или предполагать ее нарушение

- > уведомлению своего непосредственного руководителя/ Генерального директора, если вы считаете или подозреваете, что имело место или может произойти нарушение настоящей политики.
- > способствованию внедрения настоящей политики.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ

За нарушение антикоррупционной политики, а также за любые запрещенные действия, Сотрудник может нести не только дисциплинарную, но и административную или уголовную ответственность в соответствии с действующим Законодательством страны операций и локальными нормативными актами Компании.

Дисциплинарная (внутрикорпоративная): Выговор, увольнение.

Административная (по решению арбитражных органов): Штрафы.

Уголовная (по решению суда): Штрафы, лишение права занимать определенные должности, исправительные или принудительные работы, ограничение свободы.